

## **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации

на соискание ученой степени кандидата экономических наук по спец. 08.00.05

«Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

**Богаченко Екатерины Дмитриевны на тему «Реализация принципов  
достойного труда в сфере занятости молодежи»**

Исследования, связанные с влиянием условий достойного труда на эффективность трудовой деятельности, интересны и актуальны для России, как в теоретическом, так и в прикладном аспекте. Автор проводит такое исследование применительно к молодежи, что важно в современных условиях, когда мотивация к труду молодежи имеет ряд проблем.

С позиции исследования социально-трудовых отношений и рынка труда, автор в качестве **цели исследования** поставила развитие теоретических и методических положений, разработку практических рекомендаций по реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи на современном этапе развития экономики России. **Объектом** исследования выступает рынок труда, занятость и безработица молодых работников, рассматриваемые с позиции достойного труда, **предметом** исследования - социально-трудовые и управленческие отношения, складывающиеся по поводу реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи.

**Научная новизна** диссертационного исследования представлена в шести положениях: уточнены принципы достойного труда; определены факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи. В практическом плане разработан методический инструментарий измерения и оценки достойного труда; определены характерные черты современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи; предложена модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи; разработан комплекс мер по реализации принципов достойного труда.

Можно принять позицию автора в том, что реализация принципов достойного труда применительно к молодежи имеет свои особенности. Действительно, эта группа участников рынка труда имеет особенности в реализации принципов достойного труда. Проведенное исследование дало возможность сформировать систему принципов и показателей достойного труда в сфере занятости молодежи.

Что касается второго положения научной новизны, то, на наш взгляд, представленные в автореферате факторы достаточно известны и используются в научных исследованиях. Вполне понятно, что факторы, как движущие силы могут оказывать как положительное, так и негативное влияние на различные процессы, в т.ч. на рынок труда молодежи.

В третьем пункте научной новизны предложен методический инструментарий измерения и оценки достойного труда в сфере занятости молодежи. Методика представляет интерес в теории и в практическом плане. Между тем, из автореферата не совсем понятно, как будет определяться для

оценки реализации принципов достойного труда такой показатель как «достойная» заработная плата. Будет ли он единым для молодежи и всех остальных занятых или особым для молодежи.

Практический интерес представляют исследование (4-ый п. новизны) реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодых работников в России. Выделены профили достойного труда занятой молодежи и определены проблемы реализации принципов достойного труда, что важно для регулирования молодежного рынка труда.

Что касается комплекса мер по реализации принципов достойного труда молодежи, то влияние социального партнерства здесь, как нам кажется, преувеличено. Следует отметить в принципе слабость российского социального партнерства, а что касается молодежи, то она практически не участвует в профсоюзном движении. Работодатель чаще всего будет принимать решения в пользу своих интересов, даже если он понимает важность условий занятости молодежи. Скорее всего, решение этой проблемы остается за государством и региональными властями.

Возникает и такой вопрос: насколько совместимы меры по реализации принципов достойного труда молодежи с их реализацией для остальных работающих? Должен ли это быть комплексный подход или реализация принципов достойного труда должна проходить поэтапно применительно к отдельным категориям?

В целом отметим, что проведенное автором исследование научно обосновано, интересно и логически выстроено. Указанные замечания не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования. Исследование соответствует п.п. Паспорта специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Автор имеет достаточное количество публикаций, соответствующих теме диссертации: 4 в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, 17 в других изданиях. Автореферат содержит таблицы и схемы, отражающие содержание диссертации.

Содержание автореферата свидетельствует, что диссертационная работа соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор **Богаченко Е.Д.** заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

К.э.н., доцент каф. Экономики труда  
и управления персоналом  
Новосибирского государственного университета  
Экономики и управления – «НИИХ»



Н.Н. Абакумова

«7» *марта* 2017 г.

Почтовый адрес: 630005, г. Новосибирск, ул. Каменская, 52, ауд. 5-306

Телефон: 8 (383) 243-95-12

e-mail: [kaf-etup-lab@nsuem.ru](mailto:kaf-etup-lab@nsuem.ru)

